

ELEIÇÕES DIREÇÃO CCE
QUADRIÊNIO 2025 - 2029

CHAPA

100% CCE

CONSOLIDAÇÃO COM
RENOVAÇÃO E INOVAÇÃO



PROF. DR. ETERELDES
GONÇALVES JR.



PROF. DR. RAFAEL DE
QUEIROZ FERREIRA

APRESENTAÇÃO

O Centro de Ciências Exatas (CCE) da Universidade Federal do Espírito Santo foi instituído em 7 de agosto de 1992, objetivando a ampliação de ofertas de cursos.

Inicialmente, era composto por dois departamentos, o de Física e Química e o de Matemática e Estatística.

Desde então o CCE teve cinco diretores e passou por profundas mudanças. Atualmente conta com 6 programas de Pós-Graduação e cursos de Graduação nas áreas de Estatística, Física, Matemática e Química, contendo um departamento por área.



852
discentes



58
TAE's



131
docentes efetivos



68
laboratórios



Nossa comunidade acadêmica é composta por estudantes de graduação, estudantes de pós-graduação, servidores técnicos e docentes, todos engajados na missão do centro que é

“

Gerar, difundir e divulgar o conhecimento em ciências exatas, tecnologia e inovação, aliado à formação de recursos humanos e às demandas da sociedade”.

Fonte: PDI do CCE



A ocasião das eleições da direção do centro representa uma oportunidade para discutirmos o CCE, avaliarmos a gestão que se encerra e definirmos o futuro que desejamos para a instituição.

Neste contexto, para o quadriênio de 2025-2029, apresentamos a chapa:

100% CCE

CONSOLIDAÇÃO COM
RENOVAÇÃO E INOVAÇÃO

Candidato a diretor



Doutor em Matemática pelo Impa (2009), com tese voltada à modelagem matemática e análise numérica. Possui ampla experiência administrativa na universidade, tendo sido chefe de departamento e coordenador do curso de Matemática do CCE/Ufes. Atualmente, é diretor do Centro de Ciências Exatas da Ufes. Atuou como membro dos três conselhos superiores da universidade, presidiu a Comissão de Política Docente no Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe) e foi presidente do Conselho de Curadores por dois mandatos. Desde a fundação, em 2011, é membro permanente do Programa de Mestrado Profissional em Matemática (Profmat), onde já orientou 13 dissertações aprovadas. Tem vasta experiência em coordenação de projetos, incluindo projetos com financiamento externo.

Candidato a vice-diretor



Doutor em Química pela Universidade de São Paulo (USP) desde 2009, realizou dois pós-doutorados: na Universidade Federal do ABC (UFABC), entre 2009 e 2010, e na Dublin City University (DCU), entre 2017 e 2018. Atualmente é Professor Associado IV, em regime de dedicação exclusiva, bolsista de produtividade em pesquisa e membro da Câmara de Assessoramento da Fundação de Amparo à Pesquisa e Inovação do Espírito Santo (Fapes). Além disso, preside a Comissão de Pesquisa e Pós-Graduação (CPPG) do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (Cepe/Ufes), integra o Conselho Departamental do CCE e os colegiados dos cursos de Química e Licenciatura em Química EaD. Desde 2011, é membro permanente do Programa de Pós-Graduação em Química (PPGQ), onde já orientou/coorientou mais de 12 dissertações de mestrado e 2 teses de doutorado. Possui experiência como subcoordenador e coordenador de curso, além de ter presidido o Núcleo Docente Estruturante da Licenciatura em Química EaD.

PRINCÍPIOS



COMPROMISSOS

MODERNIZAÇÃO E EFICIÊNCIA ADMINISTRATIVA

Nos comprometemos a modernizar os processos administrativos com a digitalização de documentos, agilização de compras e contratos, e implementação de sistemas de gestão eficientes e transparentes.

MELHORIA DAS CONDIÇÕES DE TRABALHO

A gestão se compromete a garantir e melhorar as condições de trabalho para professores e técnicos administrativos, com investimentos em infraestrutura, equipamentos e na busca por ampliação de espaços físicos.

EXCELÊNCIA ACADÊMICA

Nos comprometemos a promover a excelência acadêmica com foco na qualidade do ensino, pesquisa e extensão, além de incentivar a formação de recursos humanos qualificados.

INTEGRAÇÃO E INCLUSÃO

A gestão buscará fortalecer a integração entre os diferentes setores do CCE e promover a inclusão, a diversidade e a acessibilidade, garantindo a representação estudantil e a participação ativa de todos os membros da comunidade.

PLANO DE TRABALHO

Este plano de trabalho visa consolidar as conquistas dos últimos quatro anos e propor novas iniciativas para o nosso Centro, organizadas em quatro eixos estratégicos, definidos como prioridades para o desenvolvimento contínuo de uma gestão.

CONSOLIDAR + NOVAS AÇÕES

EIXO 1

INFRAESTRUTURA E SUSTENTABILIDADE

Busca consolidar o processo de manutenção de salas de aula, laboratórios e rede Wi-Fi. Modernizar infraestrutura, ampliar espaços, apresentar soluções para os alagamentos e reforçar sustentabilidade com gestão de resíduos, conectividade ampliada e manutenção preventiva eficiente.

EIXO 2

ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

Focado na integração entre ensino, pesquisa e extensão, busca incentivar licenciaturas, ampliar bolsas de iniciação científica e tecnológica e fortalecer a biblioteca setorial. Propõe eventos interdisciplinares entre graduação e pós-graduação, incluindo os cursos EAD, além de expandir o Escritório de Projetos, promovendo a excelência acadêmica e inovação científica alinhadas às demandas sociais.

EIXO 3

GESTÃO ADMINISTRATIVA E COMUNICAÇÃO

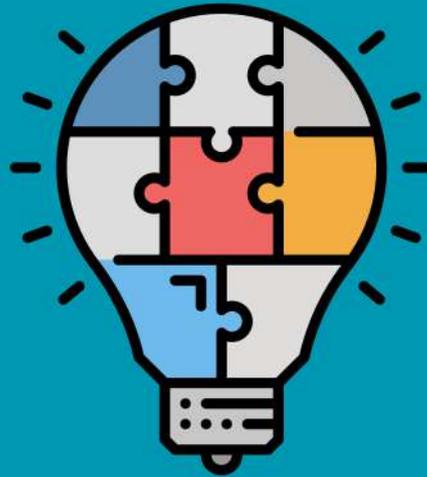
Visa otimizar processos administrativos, com digitalização de documentos e gestão integrada de compras. Fortalece a comunicação interna e externa, moderniza processos e normativas, e promove transparência. Inclui melhorias na gestão de reagentes controlados, destacando-se como um eixo estratégico para eficiência e interação com a comunidade acadêmica e externa.

EIXO 4

INTEGRAÇÃO E CONDIÇÕES DE TRABALHO

Centrado no bem-estar da comunidade, promove espaços de convivência, eventos integrativos e programas de saúde mental. Incentiva capacitação e desenvolvimento profissional, assegurando melhores condições de trabalho. Apoia lideranças estudantis e a participação ativa de alunos, criando um ambiente acolhedor, produtivo e mais humanizado.

Novas ações (2025-2029)



Infraestrutura e Sustentabilidade

1- Projeto de Manutenção Preventiva de Equipamentos

- Criar um projeto de desenvolvimento institucional com recursos do Depe para manutenção preventiva e corretiva para equipamentos de pequeno e médio porte.
- Realizar inspeções periódicas nos sistemas elétricos, hidráulicos e de climatização dos espaços comuns (salas de aula, banheiros e laboratórios de ensino), de modo a prevenir descontinuidade dos serviços prestados.
- Buscar junto à Administração Central a reforma do IC1, trocando as esquadrias e modernizando a rede elétrica.

2- Solução de Problemas de Alagamento

- Articular junto à Administração Central a implementação de um sistema de macro drenagem nas dependências do CCE, com foco na resolução do problema de alagamento no estacionamento do PPGQ/PPGMAT e no pátio localizado entre o Bloco B, o IC1 e o IC2.

3- Expansão da Rede Wi-Fi

- Estender a rede Wi-Fi para o prédio de laboratórios de ensino de física e química, garantindo conectividade em todos os espaços do CCE.

4- Gestão de Resíduos Químicos e Físicos

- Implementar um sistema periódico de controle e descarte adequado de resíduos químicos e físicos, conforme as normas ambientais vigentes.

5- Aumento do espaço físico

- Buscar via Administração Central, juntamente com a articulação com parlamentares capixabas, a viabilização de construção de novos espaços para dirimir o déficit de salas de professores e atendimento a outras demandas dos cursos e programas de Pós-graduação.

6- Incentivo às Licenciaturas

- Desenvolver políticas de incentivo aos cursos de licenciatura, com atualização dos Projetos Pedagógicos de Curso (PPCs) e participação em programas como "Mais Professores".
- Promover eventos e workshops para capacitação de professores e alunos das licenciaturas articulados com os programas de Pós voltados para formação de professores da Educação Básica.
- Articular com coordenadores de cursos e demais membros da comunidade acadêmica projetos que visem mitigar a baixa procura pelos cursos e a evasão nos cursos.
- Trabalhar junto aos conselhos superiores a modernização e desburocratização dos processos de modificação dos cursos e flexibilização dos currículos.

7- Consolidação do Escritório de Projetos

- Ampliar a atuação do Escritório de Projetos para incluir projetos de Ensino e Pesquisa, além dos de Extensão já apoiados.
- Oferecer incentivos e treinamentos para docentes, TAEs e discentes na elaboração e gestão de projetos.

8- Aquisição de Livros para a Biblioteca Setorial

- Adquirir novos livros e recursos digitais para a Biblioteca Setorial, com foco em áreas estratégicas e demandas dos cursos.

9- Fomento à Iniciação Científica e Tecnológica

- Ampliar o número de bolsas de iniciação científica e tecnológica.
- Promover e fomentar a participação de estudantes em eventos acadêmicos regionais, nacionais e internacionais.
- Incentivar e fomentar a incubação de novas startups e empresas júnior junto ao Espaço Empreendedor da Ufes.

10- Integração entre Graduação e Pós-Graduação

- Criar programas de integração entre alunos de pós-graduação e graduação (presencial e EAD), promovendo a troca de conhecimentos e experiências.
- Realizar eventos conjuntos entre graduação e pós-graduação, como seminários e workshops interdisciplinares para promover interação entre as diversas áreas.
- Criar o projeto de seminários interdisciplinares do CCE com eventos mensais.

Gestão Administrativa e Comunicação

11- Gestão de Reagentes Controlados

- Criar uma secretaria ou sistema online para gerenciar a compra e o controle de reagentes controlados, em conformidade com as normas do exército, polícia civil e polícia federal e em articulação com a Administração Central.

12- Atualização de Resoluções Departamentais

- Criar um plano de atualização das resoluções dos colegiados, departamentos, e do Conselho Departamental, alinhando-as às mudanças promovidas e ao novo regimento geral do CCE.

13- Aprimoramento da Divulgação de Eventos

- Melhorar o sistema de divulgação de eventos e ações do CCE por meio do site oficial e redes sociais, com protocolo e processo de atualizações bem definidos integrados ao sistema de serviços do CCE com foco na interação com a comunidade acadêmica e externa.

14- Sistema de Gestão de Compras e Contratos

- Implementar um sistema integrado de gestão de compras e contratos, agilizando processos e garantindo transparência.

15- Digitalização de Processos Administrativos

- Ampliar a digitalização e organização de processos administrativos antigos, reduzindo a necessidade de espaço de armazenagem e aumentando a eficiência na busca por informações pelos diversos setores do CCE.

16- Espaços de Convivência e Integração

- Ampliar os espaços de convivência para docentes, discentes e servidores, com áreas de descanso e interação.
- Promover mais eventos de integração entre os setores do CCE, como confraternizações, homenagens, eventos culturais e mostras científicas.

17- Capacitação e Desenvolvimento Profissional

- Estimular a participação em programas de capacitação para servidores técnico-administrativos e docentes, com foco em gestão acadêmica e financeira.
- Incentivar a participação em cursos de pós-graduação e eventos científicos.
- Criar condições administrativas para viabilizar a licença para capacitação ao nível de mestrado e doutorado dos TAEs que trabalham em secretarias com um único servidor, sem deixar o setor desguamecido do serviço.

18- Programas de Saúde e Bem-Estar

- Implementar, em parceria com demais setores da Ufes, programas de promoção da saúde e bem-estar, como ginástica laboral, atendimento psicológico e palestras sobre saúde mental e qualidade de vida.

19- Incentivo à Participação Estudantil

- Garantir a representação estudantil nos órgãos colegiados do CCE, promovendo a participação ativa dos alunos nas decisões do centro.
- Criar um programa de bolsas no âmbito do PAEPE II para líderes estudantis, incentivando a participação em atividades de gestão e organização de evento.
- Articular junto as lideranças estudantis a criação de uma entidade que reúna os 4 CAs (Inter CAs do CCE) e buscar espaço para alocação desta nova entidade, garantindo o espaço ocupado atualmente por cada CA.
- Articular junto a CPAC do CCE um canal permanente e críticas, elogios e sugestões para o permanente acompanhamento e aprimoramento dos serviços prestados pelo CCE.



Considerações Finais

Este plano de trabalho para o quadriênio 2025–2029 visa consolidar as conquistas do período anterior e promover novas iniciativas que fortaleçam o CCE como um centro de excelência reconhecido regional, nacional e internacionalmente. Alinhado aos princípios de transparência, acessibilidade, inovação e diálogo, o CCE seguirá contribuindo com excelência para o desenvolvimento acadêmico, científico e social, impactando positivamente tanto a comunidade universitária quanto a sociedade em geral.

A busca pela excelência acadêmica será orientada por um compromisso com as demandas e aspirações sociais, priorizando o desenvolvimento humano, a igualdade de direitos e a promoção da cidadania plena. A formação de qualidade e a produção de conhecimento estarão integradas às oportunidades oferecidas pelas novas tecnologias, desenvolvidas e aplicadas pela comunidade acadêmica do CCE em suas diversas áreas de atuação.

Com essa visão de futuro, aliando tradição e inovação, a chapa “100% CCE: Consolidação com Renovação e Inovação” se apresenta como parceira da comunidade acadêmica, comprometida em construir um CCE ainda mais forte, moderno, inclusivo e transformador.

100% CCE
Consolidação com Renovação e Inovação